

ENTREVISTA



TERESA PALLÀS
Directora del Àrea de Formació,
Colegio de Aparejadores y Arquitectos
Técnicos de Barcelona (CAATB)

inova para cumplir las expectativas sociales en materia de calidad, economía, seguridad y medio ambiente. Y todo esto se tiene que mantener actualizado, al día. La producción técnica de la obra lo requiere".

Joaquim Repollès, Gerente de SATHER, "aspira a que el profesional de la construcción se recicla periódicamente y que adquiera nuevos conocimientos con el fin de estar al día en los nuevos procesos constructivos y en las nuevas tecnologías".

Del mismo modo piensa **Vicenta Casas**, Arquitecta Técnica en Bim & Partners, quien destaca que "actualmente a los profesionales se nos hace necesaria la formación continuada para lograr los objetivos solicitados por nuestros clientes (administraciones, privados, etc.), y también por la competencia de otras titulaciones o ingenierías".

Todo el mundo coincide en que la mejor formación es la que se hace en contacto con el mundo real del sector. Nadie está mejor posicionado para entender cuáles son los cambios que experimenta el sector, y qué hace falta tener en cuenta a la hora de reclutar y formar adecuadamente a los mejores profesionales, que aquellos que ya están en el corazón del sector: clientes, promotores, y todos los restantes cuadros de la industria de la construcción.

Teresa Pallàs está convencida del acierto de impartir "una formación especializada proporcionada directamente por un profesorado de expertos que no son necesariamente cargos académicos, y que ello es irrenunciable si lo que queremos es incidir en la máxima profesionalización de los que hoy ya son profesionales".

En este sentido se pronuncia también **Agustí Fillol**, Director Técnico de Ferrovial Inmobiliaria, que asegura que "si las empresas tienen personal continuamente enterado y formado, sus resultados obviamente tienden a ser mejores. Y por ello, deben observar que la formación de sus empleados es una importante inversión que retorna a la empresa en forma de valor añadido y que se suma a la consecución de mejores resultados".

Carles Albiol, Director de Promociones de la compañía Espais Promocions Immobiliàries, se muestra convencido de que "la formación continua en el sector de la Edificación es fundamental para conseguir la optimización de la gestión, los recursos, la aplicación de las nuevas tecnologías, la sostenibilidad, la compatibilidad con la ecología y la consecución, en su conjunto, de una mejora en la elaboración del producto final".

La industria, las empresas, se han de involucrar en este proceso si se quiere conseguir una formación basada en la realidad y no en programas educativos teóricos. Y cómo se orienta una formación continuada que presta atención a las necesidades de competitividad de los profesionales? **Teresa Pallàs** asegura que en cualquier caso "no se puede perder de vista que están emergiendo dentro del sector numerosas profesiones de futuro especializadas y transversales a la vez. Las ocupaciones profesionales, las profesiones, dentro del sector son más numerosas y variadas de lo que la mayoría de la gente piensa y la formación que ofrecemos se orienta también a estos nuevos profesionales. Se hace pensando en las necesidades de las empresas del sector. Y se hace también pensando en ellos".

La Formación, una herramienta estratégica Si es innovadora responde a la necesidad de anticipación

¿Qué hay que pedir a un programa de Formación?

La capacidad de establecer una cadena de valor para el desarrollo actual y futuro de los profesionales de un sector determinado, mediante un catálogo de cursos bien estructurados que dé respuesta a las necesidades presentes y futuras del mercado, siempre bajo los principios de calidad total.

Con el necesario despliegue de recursos.

Tenemos que dar este paso, ofrecer la mejor formación para los profesionales del proceso constructivo. Para ello, localizamos continuamente a los mejores profesionales de una materia determinada para que actúen como profesores; aplicamos las últimas tecnologías en la impartición e implementamos una metodología eminentemente práctica, todo ello en un entorno que facilita la progresión, la adecuación y la comodidad de nuestro alumno.

¿Nos cambia el panorama la Declaración de Bolonia?

Servirá de plataforma para aumentar la preparación de nuestros profesionales en el marco internacional. Bolonia hace que nosotros también, y no sólo las universidades, tengamos que adaptar los estudios a los nuevos retos del ejercicio de las profesiones vinculadas a la edificación. Nos marca su exigencia de profesionalidad, de mayor apertura a otras disciplinas, de diversificación de las especializaciones y, sobre todo, la sistematización de la formación permanente.

La sistematización de la formación permanente.

Este es uno de los ejes programáticos de la formación del CAATB. Trabajamos para ofrecer una formación especializada, continuada y de calidad.

Un programa de formación ambicioso que responde a una necesidad.

A la necesidad de existir como especialistas en la formación única y exclusivamente del sector de la edificación y obra. A la necesidad de formar parte de una trayectoria profesional de los arquitectos técnicos, aparejadores, ingenieros, arquitectos, economistas, abogados... implicados en el proceso constructivo y a la necesidad de las empresas de disponer de los mejores profesionales.

El estudio del CAATB, el "Modelo de Competencias de los Profesionales del Proceso Constructivo" ya se hizo anticipándose a este nuevo escenario.

Cierto. Nos facilita el orden, la estructura y el diseño de nuestros cursos, con el fin de que nuestros alumnos alcancen las competencias y conocimientos adecuados a un determinado perfil profesional.

¿Qué más aporta a la Formación?

Poder hacer una planificación de cursos fundamentada y no sólo intuitiva. Esto permite que las ideas inicialmente dentro del Modelo de Competencias se traduzcan en nuevos cursos y que lo que ya hemos consolidado en Barcelona se pueda valorar y exportar más fácilmente a otras ciudades.

¿Es una forma diferente de organizar los cursos?

Ponemos en manos de los profesionales de la edificación, —muchos de ellos también empresarios activos en el sector—, los recursos necesarios no sólo para hacer sino también para pensar como lo tenemos que hacer. Así vemos que hace falta potenciar las habilidades, el liderazgo, la motivación de los equipos de trabajo. Y tener una visión empresarial estratégica que nos ayude a fomentar nuestra participación como profesionales en el sector y en las diferentes culturas internacionales. Tenemos que tomar conciencia de que el triunfo de nuestra actividad va vinculado también a la movilidad geográfica.

¿Qué destacaría del programa actual?

El año académico 2005-2006 incorpora tres novedades: la creación de dos Postgrados (uno de Urbanismo, el otro de Gestión de la Producción de la obra) y la ampliación de la formación abierta con el inicio, por ejemplo, de los cursos de inglés "Wednesday speaking" para potenciar el uso del inglés hablado.

¿Asesoráis también a los profesionales sobre cuál es la mejor elección para continuar su trayectoria?

Les ayudamos a alcanzar su objetivo profesional. Es una gran responsabilidad ya que la necesidad formativa surge del perfil profesional que demanda el mercado, que no siempre coincide con los conocimientos que quiere adquirir el profesional. También elaboramos y ejecutamos planes de formación para las empresas que desean actualizar las técnicas y conocimientos de sus colaboradores.

¿Crece la demanda de formación especializada?

Crece la demanda de profesionales cualificados y aumenta considerablemente la necesidad de perfiles altamente especializados.

¿Cuál es el balance de la formación del CAATB?

Es muy ilustrativo. Hemos formado desde el año 1998 a más de 27.000 profesionales y realizado 1.500 acciones formativas. En este último año académico hemos formado a 2.500 alumnos distribuidos en 140 cursos de formación abierta, un máster y 5 postgrados. Y continuamos realizando formación en Huesca, Ibiza, Tenerife, Lérida y Alicante.



Minerva Embuena

19

20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

Minerva Embuena,
Arquitecta técnica. AUMEDS-EMBUENA S.a.P



Joaquim Repollès

Joaquim Repollès,
Gerente. SATHER.



Agustí Fillol

Agustí Fillol,
Arquitecto técnico. FERROVIAL INMOBILIARIA.



Carles Albiol

Carles Albiol,
Director de Promociones. ESPAIS.