

# FORMACIÓN

## “La competitividad de las empresas depende de la competitividad de sus profesionales”

### La formación se configura como un nuevo valor en el desarrollo profesional y las estrategias empresariales



Cambios acelerados en el sector, internacionalización y globalización, aumento de los niveles de exigencia, un mercado de trabajo que demanda nuevas ocupaciones y perfiles profesionales más allá de los trabajos y perfiles estándares y que ya no corresponden exactamente con las titulaciones que todo el mundo reconoce... son elementos que hacen reaccionar tanto a los profesionales como a las empresas.

Profesionales y empresas, tanto los unos como los otros, están inmersos en la espiral del cambio, pero ¿cómo afrontan el nuevo escenario del mismo modo? No ven igual, les afecta del mismo modo? En este marco ¿es la necesidad y la valoración de una formación adaptada, especializada y actualizada una tendencia creciente?

Según **Teresa Pallás**, directora de Formación del Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Barcelona (CAATB) “el perfil profesional de los que ocupan o quieren ocupar cargos de responsabilidad en el sector de la edificación exige una formación permanentemente adaptada a los cambios. Esto no es nuevo, sólo que ahora se ve claro que la formación es un instrumento que sirve y por ello, se ha incrementado tanto en la oferta que nos ofrece el mercado como en la demanda que procede tanto de los profesionales como de las empresas”.

**Vinculadas con el mundo de la empresa**  
“El sector tiene claro que la competitividad de las empresas depende de la competitividad de sus profesionales”, añade **Teresa Pallás**.

En este sentido, sirve también la afirmación de que el aval de una profesión no puede estar sólo en el número de años que se ha estudiado sino en función del valor que aporta el profesional a su sector productivo. Se tiende a buscar aquella formación que permita a los profesionales adecuarse a puestos de trabajo que ya no son estándares. Y por esto es importante que profesionales vinculados al mundo empresarial puedan valorar y

asesorar, en definitiva opinar, sobre cuál es la formación que se necesita hoy en el sector.

Ocho profesionales en activo y a la vez profesores en diferentes cursos de formación en el CAATB dan su visión sobre la necesidad que tienen los profesionales de recibir una formación especializada y continuada y los beneficios que esto reporta a las empresas.

Según **Ramon Llenas**, director de Capital Humano de Grup Qualitat “en la empresa no consideramos la formación como una necesidad puntual, sino que la formación continúa forma parte de su estrategia”.

En conjunto se desprende que la idea de calidad es clave para las empresas. Saben que si ofrecen calidad a través del trabajo de sus profesionales están haciendo lo que tienen que hacer para asegurarse la reputación en el sector de que la empresa está preparada y que es competitiva.

La formación se ha convertido en un aspecto empresarial. Nadie duda de que la formación añade valor a cada proyecto que se lleva a cabo y que si una organización trabaja con personas formadas, es decir con buenos profesionales, ésta es una forma de impregnar un estilo, una manera de hacer, que la identifica y que es casi tan importante como su imagen de marca.



**Una formación a la medida del sector**  
El sector de la construcción ha evolucionado suficientemente hasta ser, en pocos años, mucho más complejo como lo es ahora su entorno empresarial en el que actúan funciones profesionales que no solamente son técnicas sino también empresariales. En otros países como por ejemplo EE.UU o Canadá ésta es ya la situación normal de hace décadas. Según **Teresa Pallás**, “si nos preguntan por qué tienen tanto éxito ahora también en nuestro país y el sector de la construcción las pagamos de gestión, la respuesta sería que ésta es, en buena parte, la formación que la gente le hace”.

La tendencia es que la nueva formación de los técnicos incorpore contenidos empresariales a contenidos o conocimientos propiamente técnicos. También, que la formación de bases se da en la Universidad se combine para complementar y actualizarla.

Pero, ¿cuáles son las tendencias en la formación especializada del proceso de edificación este momento? Según **Miñerva Em Arquectura Técnica** en el estudio Al Emuena S.a.P. “la tendencia es la que continúa. Hemos pasado de estudiar un para poder trabajar toda la vida, a estudiar toda la vida para poder trabajar. Y la causa está no en los cambios que enfrenta el sector en sí mismos sino en la rapidez con que se producen estos cambios, que afectan especialmente a los productos y los sistemas constructivos normativos, los productos y los sistemas constructivos”.

**Eva París**, directora del Gabinete Técnico del Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Barcelona (CAATB) “la entrada en vigor del CTE (Código Técnico de Edificación) supondrá un nuevo reto para la mejora de la calidad de la construcción y ello requerirá la aplicación de los conocimientos técnicos más actuales”. Por otra parte, la formación permanente se justifica bien porque “el mundo técnico no para de evolucionar, esto tenemos que actualizar todos los hábitos”, añade **Vicenta Casas**, arquitecta técnica.

## LA EXPERIENCIA

Eva París



**Eva París.**  
Directora del Gabinete Técnico. CAATB.

Eulàlia Aran



**Eulàlia Aran.**  
Arquitecta técnica.

Ramon Llenas



**Ramon Llenas.**  
Director de Capital Humano. GRUP QUALITAT.

Vicenta Casas



**Vicenta Casas.**  
Arquitecta técnica. BIMA & PARTNER.